

Executive Process Improvement Network

For Danmarks 4-5 dygtigste virksomheder – varighed 2 år

De 4-5 deltagende virksomheder er i dag indenfor hvert sit specielle "fagområde" blandt de absolut dygtigste her i Danmark, når det drejer sig om disciplinen "Evne til at gennemføre komplekse udviklingsprojekter og projektleverancer med høj kvalitet".

Flere af ovenstående virksomheder har spurgt Whitebox, om det kunne være muligt at etablere et netværk (eller lignende), så de bedste kan lære af hinanden.

Efter et par måneders dialog i 2018 blev første netværk implementeret og gennemført gennem 2019 og 2020, realiseret gennem 8 workshops.

Baseret på disse (meget positive) erfaringer er vi nu klar til at starte endnu et netværk op, som kommer til at forløbe gennem 2021 og 2022.

Whitebox står selvfølgelig som garant for et stort udbytte for deltagerne, og deltagerne står som garant for at de aktivt vil bidrage til indhold, forberedelse og indlæg.

Oplæg til temaer til de 2 første workshops

En elskeligt og velfungerende udviklingsmodel

Hvordan etableres en udviklingsmodel, som er så velfungerende at ingeniører og udviklere som den største naturlighed bruger den flittigt?

Målet er en velfungerende udviklingsmodel, der gennem en tilpasningsproces tilpasses det enkelte projekts behov. Et modenhedsniveau 3 kendetegn. Men alle organisationer oplever, hvor svært det er at etablere. Denne tema dag skal give alle 4-5 organisationer en sikker forståelse af de iboende problematikker, og en mulighed for at udveksle erfaringer for hvordan de løses.

Idealet er, at når et projekt startes op, anvendes tilpasningsprocessen til at etablere det strukturelle grundlag et projekt skal køre på, ud fra de standardprocesser, metoder, værktøjer, templates, dokumentstruktur med videre, som organisationen har erfaret er de bedste og derfor tilbyder. Der etableres en arbejdsplads for alle i og omkring projektet, der er tilpasset projektet, ud fra projektets type, størrelse, kunde osv. Endvidere er der etableret et rollefilter, så den enkelte rolle kun ser det, der er relevant for rollen. Sker der ændringer af standardprocesserne, tages der stilling til, om projektet skal indordne sig ændringen, eller fortsætte på de eksisterende processer.

For at ovenstående kan fungere, skal processerne være velfungerende og afspejle den måde projekterne bedst muligt arbejder på. Derfor skal opbygningen af standardprocesserne ske gennem en organisatorisk læring og dygtiggørelse, der er baseret på at finde de bedste processer, metoder, templates og værktøjer, som brugerne elsker.

Fokuseret forbedring – med ledelsesstøtte

Hvordan sikres det bedst mulige udbytte af investeringen i procesforbedringer?

For at forbedre en virksomheds modenhed hurtigt, er det nødvendigt at ramme rigtigt med forbedringsinitiativerne. Til dette skal ledelsen etablere et operationelt overblik over behov og aktiviteter for at kunne styre udviklingen effektivt. Denne temadag vil fokusere på de 4-5 virksomheders meget forskellige erfaringer med at drive procesforbedringsaktiviteter effektivt.

Mange virksomheder har f.eks. flere ukoordinerede og ukontrollerede forbedrings initiativer kørende – mere eller mindre "under radaren". Men hvordan får ledelsen disse forbedringsinitiativer til at matche de organisatoriske behov om dygtighed, som visioner og strategier bygger på?

Hvad er det for en indsigt og håndtag, som ledelsen skal have? Et andet væsentligt problem er, at ressourcer til forbedringsprojekter typisk ikke er styret på samme niveau som ressourcer til udviklings- og leveranceprojekter og at der ikke er en koordinering mellem de to ressource-behov.

Det kan fx ske organisatorisk ved, at PMO funktionen prioriterer og styrer ressourcerne til begge typer af projekter. Men der er også andre løsninger.

Begge ovenstående to forhold er basale elementer i at opbygge et sæt af ledelses-mekanismer, for at sikre en løbende forbedring af en organisation, der matcher de strategiske behov.

Deltagere

Deltagere har typisk det fulde ansvar eller et delansvar for, at deres virksomhed bliver dygtigere til at udvikle produkter og gennemføre projekter. Hver virksomhed stiller med 2 faste deltagere. Det er meget vigtigt at disse deltagere prioriterer dette

meget højt, så vi hver gang kan stille med præcis samme team.

Alt efter hvad emnet er kan hver virksomhed tage en eller to ekstra deltagere med.

Praktiske oplysninger

Netværket kører præcis i 2 år hvorefter det nedlægges.

Der gennemføres 4 Workshops (varighed 1 dag) hvert år på skift hos deltagerne.

Tidspunkt: Midterste måned i hvert kvartal.

For 2021 er datoerne: 2/2, 4/5, 17/8 og 2/11.

For 2022 er datoerne: 1/2, 3/5, 16/8 og 1/11.

Pris

Kr. 80.000 pr virksomhed (kr. 5.000 pr. fast deltager pr. workshop) inkl. det hele. Otte eksklusive Workshops, planlagt og arrangeret af Whitebox i tæt samarbejde med de deltagende firmaer.

Rejseudgifter afholder man selv, og forplejning på selve workshopdagene varetages at dem det holdes hos.

Alle priser er excl. moms.

25% forudbetaling.

Kontakt

Per Hartlev, Partner & CEO, 20108040, ph@whitebox.dk
Jørn Johansen, Partner, 26847208, jj@whitebox.dk
Morten Korsaa, Partner, 20986616, mk@whitebox.dk

Whitebox

Dr. Neergaards Vej 3, 2970 Hørsholm
CVR-nr 36442182, info@whitebox.dk
www.whitebox.dk