

# Organisatorisk Forandrings Succes (OFS)

*Den korteste vej til større organisatorisk dygtighed*



## Hvordan opnår man – som organisation - højere modenhed?

Din virksomheds reelle dygtighed er identificeret, og I har fundet ud af hvilke forbedringsprojekter, der skal igangsættes for at opnå en større modenhed/dygtighed. Men hvordan opbygger man egentlig en organisations forandrings dygtighed, så man sikrer sig, at ens forbedrings projekter altid gennemføres bedst og hurtigst muligt?

Med OFS hjælper vi jer hele vejen fra en måske "vævende" start til endelig succes! I skal bruge os til at skabe energi, skaffe indsigt og sikre retningen for forandringerne, mens du og din ledergruppe bibeholder lederskabet ved at skabe rammerne, samt efterspørge og prioritere forbedringsindsatserne.

## Indhold i forløbet

Konceptet fremgår af figuren som ses på næste side. I skal definere det ledelsesteam, som skal gå forrest i Jeres organisation, og som konstant viser/efterspørger, at det er ekstremt vigtigt at opnå denne højere modenhed/dygtighed. For hver forbedring defineres budget, en projektleder samt det tilhørende team. Hvert kvartal gennemføres et followup møde på forbedringsprogrammet. Deltagerne er Ledelsesteamet, projektlederne samt 2 personer fra Whitebox, som sørger for at facilitere det hele, og alt efter antal forbedrings projekter, der skal følges op på, vil det tage mellem 4-8 timer pr. gang (kvartal).

Første step er et indledende møde (2-4 timers varighed) mellem den øverste leder hos Jer og Whitebox. Formålet her er at planlægge detaljerne (deltagere, datoer mm) og ikke mindst gennemføre en business case, inkl. succeskriterier for et (flere) forbedringsprojekter. Derudover skal indholdet i første kvartal afklares. Typisk vil vi analysere nye forbedringsprojekter, samt følge op på de eksisterende. Indholdet i første kvartals followup møde og efterfølgende workshop vil dog typisk blive dedikeret træning og workshop (Kickoff) for ledelsesteamet.

## Ekstra workshops/træning

Alt efter hvorledes fremdriften viser sig at forløbe, og hvilke udfordringer der opstår, vil/kan der typisk være behov for, at der gennemføres korte og konkrete 1 dages workshops/træning mm. Dette identificeres "midt mellem" hvert followup møde og gennemføres "dagen efter" followup mødet efterfølgende kvartal. Som eksempler på workshops kan nævnes:

- Organisering af forbedringsprogrammer
- Kvalitetsfokus i et udviklingsmiljø
- Organisationens evne til procesforbedring
- Specifikke proceskompetencer som fx Kravudvikling og styring (sporbarhed), Konfigurationsstyring, Organisatorisk træning
- Træning af ledelsen i modenhedsmodeller
- Værktøjer

## Udbytte

OFS er en succes når virksomheden af egen drift løbende gennemfører succesfulde forbedringsaktiviteter, og kan dokumentere en konstant forbedret performance. Så er virksomhedens "forandringsmuskel" virkelig kommet i form.

## Praktiske oplysninger

Der gennemføres et indledende kickoff møde. Derefter kvartalsvise followup møder (4-8 timer) og dagen efter workshop/træning (varighed 1 dag). Halvvejs mellem hver kvartalsmøde holdes et telefonmøde med deltagelse af den øverste ledelse og Whitebox, hvor sidste kvartalsmøde evalueres, næste planlægges, og organisationens forbedringer

diskuteres generelt.

Dette fortsættes, til den ønskede organisatoriske dygtighed er opnået

## Pris

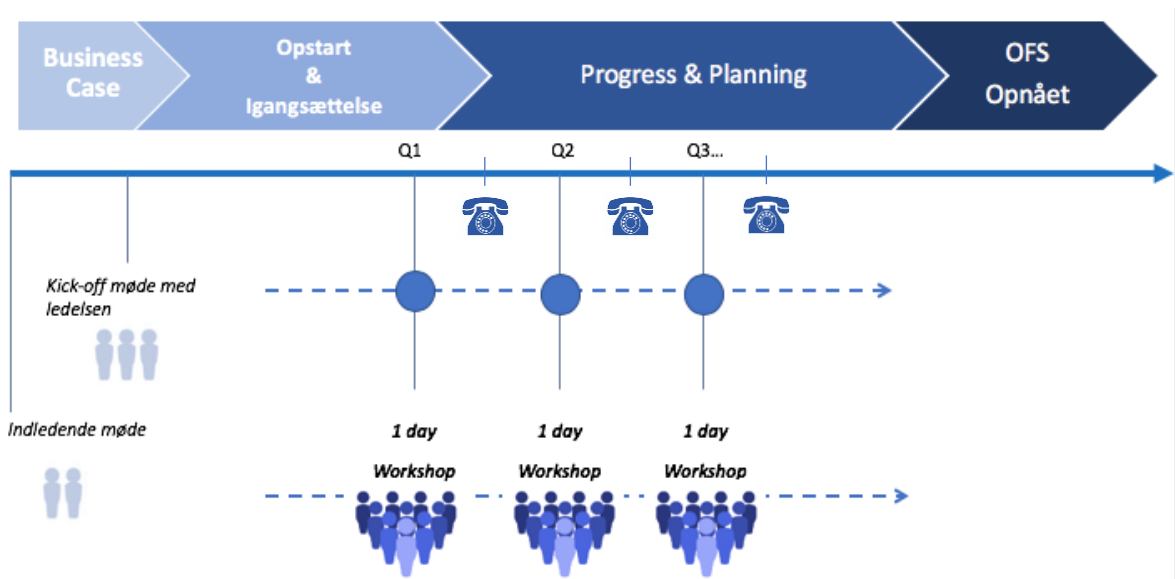
Hvert kvartals followup møde og tilhørende workshop/træning koster kr. 70.000 inkl. det hele.

Der skal ordres minimum 4 kvartaler, da Whitebox har en del indledende, og forberedende arbejde – heriblandt kickoffmødet.

Vi vil godt have dækket vores rejse og opholdsudgifter, men rejsetiden giver vi.

Alle priser er excl. moms.

Forudbetaling kr. 70.000, og derefter kr. 70.000 efter hvert kvartal.



Organisatorisk Forandrings Succes forløb.

## Kontakt

Per Hartlev, Partner & CEO, 20108040, ph@whitebox.dk  
Jørn Johansen, Partner, 26847208, jj@whitebox.dk  
Morten Korsaa, Partner, 20986616, mk@whitebox.dk

## Whitebox

Dr. Neergaards Vej 3, 2970 Hørsholm  
CVR-nr 36442182, info@whitebox.dk  
www.whitebox.dk